

BASES DE CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) - DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

CONVOCATORIA CAS N° 005-2014

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú - IRTP

2. OBJETO DE LA PRESENTE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
Contratar, bajo el régimen de contratación administrativa de servicios del Decreto Legislativo N° 1057, personal para diversas unidades orgánicas del IRTP, de acuerdo a la relación señalada en el **ANEXO N° 01** de la presente Base.

3. BASE LEGAL

- ✓ Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2014.
- ✓ Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- ✓ Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias aprobadas con el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- ✓ Decreto Supremo N° 012-2005-TR, que regula la obligación de publicación de 10 días ante el M.T.P.E.
- ✓ Resolución Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.
- ✓ Ley N° 29849, Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga Derechos Laborales.
- ✓ Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.

4. PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Cuestiones Generales

El procedimiento de evaluación y selección en todas las etapas estará a cargo de una Comisión Especial, integrada por tres (03) miembros, designados para tal fin en función a los cargos convocados.

El presente proceso de evaluación y selección consta de 02 etapas:

- ✓ **Evaluación Curricular**
- ✓ **Entrevista.**

El presente proceso de evaluación y selección se registrará por un Cronograma, cuyas etapas son de carácter eliminatorio, **siendo de absoluta y entera responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso CAS**, en el portal Institucional del IRTP: www.irtp.com.pe, (Oportunidad Laboral, Proceso CAS N° 005-2014, Bases Convocatoria CAS).



El Cronograma del Proceso se encuentra establecido en el **Anexo N° 02** de la presente Base de convocatoria.

Etapa de Selección

La verificación y evaluación se realizará por Etapas y de acuerdo al siguiente procedimiento:

4.1. EVALUACIÓN CURRICULAR (Tiene carácter eliminatorio)

La evaluación curricular, tiene puntaje máximo aprobatorio de cincuenta (50) puntos.

Las personas que deseen postular llenarán la **FICHA RESUMEN** vía web, de acuerdo al formato establecido en el **Anexo N° 03** en la dirección electrónica: www.irtp.com.pe, (Oportunidad Laboral, Proceso CAS N° 005-2014, Bases Convocatoria CAS, Ficha Resumen), según el cargo convocado señalado en el **Anexo N° 01** y durante el plazo establecido en el Cronograma del **Anexo N° 02**.

La Ficha Resumen es el único documento que será evaluado en la presente Etapa del proceso.

En esta Etapa, se verificará lo informado por el postulante en la **Ficha Resumen** en términos de si cumple totalmente o no con los requerimientos mínimos exigidos en el "PERFIL DEL CARGO", señalados en el **Anexo N° 04**.

La información consignada en la "**Ficha Resumen**" tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante es el responsable de la veracidad de la información que presenta y se somete al proceso de fiscalización posterior que realice el IRTP.

La fotografía escaneada que se adjuntará en la "**Ficha Resumen**" debe ser reciente, a color, con fondo blanco. Los postulantes que adjunten imágenes (figuras, objetos, retratos de personajes o acompañado de otras personas), serán eliminados del Proceso CAS.

La relación de postulantes calificados "**APTO**" y que pasan a la siguiente Etapa será publicada a través del portal Institucional del IRTP: www.irtp.com.pe, (Oportunidad Laboral, Proceso CAS N° 005-2014, Resultados Pre Evaluación), en la fecha establecida en el Cronograma (anexo N° 02).

Los postulantes calificados "**APTO**" remitirán su Currículo Vitae (HOJA DE VIDA) debidamente documentado:

Documentos obligatorios a presentar (en forma física):

1. Currículum Vitae (Hoja de Vida) **documentado y actualizado** (firmado en todas las hojas). Sólo deberá presentar la documentación sustentatoria de los **requisitos mínimos** en FOTOCOPIA SIMPLE. Si el postulante tiene estudios en el extranjero y/o otros documentos que sustente el título o grado académico, deberá presentar documentación traducido al idioma español. (obligatorio)
2. Una fotografía reciente a color, tamaño carné o pasaporte, con fondo blanco. (no se aceptara imágenes escaneadas en la hoja de vida).
3. Declaración Jurada: "Nepotismo" y "Prohibiciones e Incompatibilidades de Funcionarios y Servidores Públicos" (**Anexo N° 05**). Llenar los mencionados formatos y adjuntar las Declaraciones Juradas, (Dicho formatos se ubica en: www.irtp.com.pe, (Oportunidad Laboral, Proceso CAS N° 005-2014, Bases de Convocatoria CAS).



4. Fotocopia simple (legible) del Documento Nacional de Identidad - DNI, vigente, (sí está vencido el DNI, el postulante será declarado "No Apto" y no podrá continuar en el proceso).
5. Fotocopia simple (legible) Ficha de Registro Único de Contribuyentes (RUC), comprobante expedido por la SUNAT.

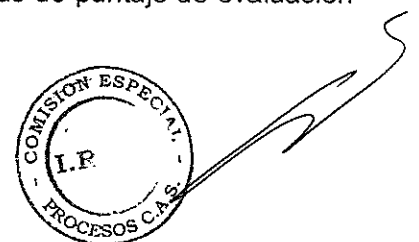
Nota:

- El postulante deberá presentar el formato (**Anexo N° 06**) engrapado al sobre manila **A-4**, que deberá estar dirigido a la Comisión Especial de Contratación Administrativa de Servicios, (según modelo indicado en el ejemplo). **Sólo se encuentra permitido postular a un cargo por convocatoria.** El lugar de entrega de la documentación es en la Av. Paseo de la República N° 1110 4to. Piso, Urb. Santa Beatriz - Lima 01 (Alt. a 02 cuadras Puente México, vía expresa), en el horario de 8:30 a.m. a 5:30 p.m. (refrigerio de 1:00 p.m. a 2:00 p.m.), durante el período indicado en la convocatoria del proceso.
- Si el postulante no reúne los **requisitos mínimos** exigidos y/o **no presenta la documentación obligatoria** conforme lo solicitado, automáticamente será declarado "No Apto" y no podrá continuar en el proceso.
- Se les recuerda a todos los postulantes que no habrá devolución de documentos si resulta "No Apto", ya que su participación queda registrada en alguna de las etapas del proceso.
- Los postulantes que presenten documentación falsa y/o adulterada, serán eliminados del proceso, reservándose el IRTP el derecho a iniciar las acciones legales correspondientes.
- Los nombres de todos los postulantes "Apto" para la **entrevista personal** será publicado en la pág. web Institucional del IRTP: www.irtp.com.pe. (Oportunidad Laboral, Proceso CAS N° 005-2014, Relación de postulantes "Apto" para entrevista personal), según cronograma del proceso. (**Anexo N° 02**)

Ejemplo: Forma de llenar los datos en el sobre manila A-4:

<p>Señores :</p> <p>Comisión Especial de Contratación Administrativa de Servicios</p> <p>Proceso CAS N° 005-2014</p> <p>Código N° -2014 (según N° de cargo que postula)</p> <p>Cargo: (nombre del cargo que postula)</p> <p>Postulante: (apellidos y nombres)</p>	
--	--

La evaluación curricular se efectuará según al cargo que postula cada participante. Asimismo, de acuerdo a los requisitos mínimos exigidos se otorgará el respectivo puntaje. Cabe indicar, que la determinación del puntaje de evaluación curricular se obtiene sobre la base del cumplimiento de los requisitos mínimos del cargo, pero si los postulantes superarán tales "requisitos mínimos" la Comisión Especial tiene la facultad de poder ponderar dicho valor agregado, asignándole el puntaje contemplado en las tablas de puntaje de evaluación curricular.



4.2. ETAPA DE ENTREVISTA

4.2.1 Las Entrevistas

La Entrevista Personal será realizada por la Comisión Especial en la que se evaluará el desenvolvimiento, actitud, cualidades y competencias del postulante requeridas para el cargo al que postula.

Asimismo, los postulantes en condición "Apto" para la entrevista personal, deberán acercarse al edificio administrativo del IRTP, Av. Paseo de la República N° 1110, Urb. Santa Beatriz - Lima 01, según cronograma del proceso. (**Anexo N° 02**)

La entrevista personal, tiene puntaje máximo aprobatorio de cincuenta (50) puntos.

4.2.2 De las Bonificaciones, el Puntaje Total y Puntaje Final.

De conformidad con lo dispuesto por la legislación nacional, el IRTP otorgará bonificaciones sobre el puntaje obtenido en la última etapa así como en el Puntaje Final a los postulantes que hayan superado todas las Etapas del presente proceso de selección y entrevista.

Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas

La Comisión Especial, otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, de conformidad con lo establecido en el Artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE en la que se establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, al postulante que lo haya indicado en su "Ficha Resumen" y haya adjuntado en su curriculum vitae copia simple legible del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado, deben de adjuntar cualquiera de los documentos personales de licenciamiento: (Libreta Militar, Constancia de Tiempo de Servicios, Certificados de Estudios según corresponda, Certificado de Conducta, Resolución de Baja en el Servicio).

Bonificación por Discapacidad

La Comisión Especial, otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el **Puntaje Total**, al postulante que lo haya indicado en la "Ficha Resumen" y que acredite dicha condición obligatoriamente con copia simple del carne de discapacidad emitido por el "CONADIS".

EL PUNTAJE TOTAL Y PUNTAJE FINAL

El **Puntaje Total (PT)** es el puntaje obtenido de las etapas de **Evaluación curricular (p1)** y **Entrevista (p2)** más, de corresponder, la Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.

El **Puntaje Final (PF)** es el Puntaje Total más, el puntaje de corresponder, la bonificación por Discapacidad.

Definición:

<u>Formula :</u>	<u>Ejemplo :</u>	<u>Beneficiados:</u>
1. $PT = (p1) + (p2) + 10\%(p2)$	$PT = 40 + \underline{30} + \underline{3} = 73$ ptos.	Lic. FF.AA.
2. $PF = PT + 15\% (PT)$	$PF = 40 + 30 = \underline{70} + \underline{10.50} = 80.50$ ptos.	Discapacitados
3. $PF = PT + 15\% (PT)$	$PF = \underline{73} + \underline{10.95} = 83.95$ ptos.	Ambos casos°



Se considerarán los puntajes finales que sean iguales o mayores a los sesenta (60) puntos. Para cada cargo, en caso no haya postulantes con un puntaje igual o mayor a sesenta (60) puntos, será declarado "DESIERTO".

El postulante que obtenga el **Puntaje Final (PF)** más alto, en cada cargo convocado, será declarado **GANADOR** de la presente convocatoria.

EXAMEN MEDICO PRE OCUPACIONALES

Conforme a lo establecido en la **LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (LEY N° 29783)**, "Obligaciones del Empleador", Art. 49° literal d), los postulantes que obtengan las máximas puntuaciones serán sometidos al "Examen Médico Pre Ocupacional" correspondiente.

RESULTADOS DEL PROCESO

La Comisión Especial, redactará un Acta en la que se consigne sucintamente los procedimientos aplicados, las situaciones que se presenten durante el proceso de selección y los resultados.

La calificación se hará sobre la base de los criterios de evaluación descritos en las presente Base y el postulante que obtenga el Puntaje Final (PF) más alto, en cada cargo convocado y cuyo resultado del Examen Médico Pre Ocupacional tenga la consideración de "APTO", será seleccionado como adjudicatario (ganador), del presente proceso.

Los resultados del Proceso de Convocatoria CAS, se publicará en la página web del IRTP: www.irtp.com.pe, (Oportunidad Laboral, Proceso CAS N° 005-2014, Acta de Resultados), y en un lugar visible de acceso público del local Institucional, sito en Av. Paseo de la República N° 1110 Urb. Santa Beatriz - Lima 01.

La Comisión Especial, una vez culminado el proceso, entregará la documentación de sustento a la Oficina de Administración de Personal de la Gerencia de Administración y Finanzas con el fin de que se proceda a la suscripción del contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles de publicado los resultados.

No se devolverá la documentación **entregada por los postulantes** calificados, por formar parte del expediente del presente proceso de convocatoria.

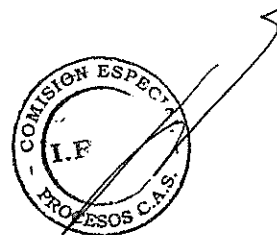
Cualquier controversia o interpretación a las Bases que se suscite o se requiera durante el proceso de convocatoria, será resuelta por la Comisión Especial.

Las personas que resulten ganadores y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán presentar su carta de renuncia o resolución de vínculo contractual al momento de la suscripción del contrato.

5. DURACIÓN DEL CONTRATO

El contrato que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá un plazo de duración contado desde el día siguiente de su suscripción hasta la fecha indicada en el **Anexo N° 01**, pudiendo prorrogarse o renovarse, según lo establecido por el IRTP.

Lima, 12 de mayo del 2014.



ANEXO N° 01

CONVOCATORIA CAS N° 005 - 2014

RELACIÓN DE CARGOS A CONVOCARSE

COD.	ÁREA / GERENCIA	CARGO	VACANTES	VIGENCIA DEL CONTRATO INICIAL	DIRECCIÓN ELECTRÓNICA
001	Gerencia de Administración y Finanzas	Médico Ocupacional	1	Desde la suscripción del contrato hasta 31 de agosto del 2014	www.irtp.com.pe, (Oportunidad Laboral, Proceso CAS N° 005-2014)
002	Oficina de Informática y Estadística	Analista de Producción de Sistemas y Base de datos	1		
003		Web Master	1		
004		Programador de Sistemas	1		
005	Oficina General de Planificación y Desarrollo	Analista de Procesos	1		
006		Apoyo de Analista de Procesos	1		
007	Gerencia de Comercialización	Operador de Software de Audiencia Televisiva y Radial	1	Desde la suscripción del contrato hasta el 30 de noviembre del 2014	

Lima, 12.05.2014

PROCESO CAS N° 005 - 2014

ETAPAS DEL PROCESO C.A.S.	PERÍODO ABRIL / MAYO / JUNIO 2014
- Dirección General del Servicio Nacional del Empleo - MTPE	25 de abril del 2014 al 09 de mayo del 2014
ETAPA DE CONVOCATORIA	
- Publicación vía Web del IRTP	12 de mayo del 2014 al 16 de mayo del 2014
- Vitrina informativa del IRTP	
- Presentación "Ficha Resumen" vía correo electrónico	
ETAPA DE EVALUACIÓN Y ENTREVISTA	
- Evaluación de "Ficha Resumen"	19 de mayo del 2014
- Publicación de resultados de pre evaluación	20 de mayo del 2014
- Presentación de hoja de vida (C.V.) documentada (forma física)	21 de mayo del 2014
- Evaluación de hoja de vida (C.V.)	22, 23 y 26 de mayo del 2014
- Publicación de resultados de la hoja de vida y programación de Entrevistas	27 de mayo del 2014
- Entrevistas	28 y 29 de mayo del 2014
- Publicación de resultados generales	30 de mayo del 2014
- Exámen Médico Pre Ocupacionales	02, 03, 04, 05 y 06 de junio del 2014
- Publicación de resultados finales (Ganadores)	09 de junio al 16 de junio del 2014
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATOS	
- Suscripción y Registro de Contratos	10 de junio al 16 de junio del 2014

ANEXO N° 04

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 005-2014

PERFIL DEL CARGO

CÓDIGO N° 001 - 2014

I. DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL CARGO:

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

: 01 VACANTE

II. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“MÉDICO OCUPACIONAL”

III. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

El Médico Ocupacional se encarga de la “Vigilancia de la Salud de los Trabajadores”, que consiste en el proceso de recolección de información y análisis sistemático que abarca todas las evaluaciones necesarias para proteger la salud de los trabajadores, con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionados con el trabajo y controlar los factores de riesgo y prevenir los daños a la salud del trabajador. Para ello debe cumplir las siguientes funciones:

- Realizar y/o gestionar evaluaciones médicas, antes, a intervalos periódicos y después de terminar el desarrollo de las actividades en un puesto de trabajo.
- Realizar el análisis de la ocurrencia de accidentes de trabajo, enfermedades relacionadas al trabajo y de los estados pre patogénicos en un determinado periodo de tiempo.
- Realizar evaluaciones cualitativas de los agentes o factores de riesgo de naturaleza físico, químico y biológico, de acuerdo a la metodología de Gestión del Riesgo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Realizar evaluaciones cuantitativas para aquellos agentes o factores de riesgo físicos y químicos en las que se precise medir las intensidades, concentraciones o nivel de presencia de acuerdo a las disposiciones de Higiene Ocupacional establecidas por la Autoridad de Salud en el Reglamento del Capítulo VII de la Higiene y Seguridad de los Ambientes de Trabajo, de la Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Realizar y/o gestionar evaluaciones específicas para los factores psicosociales y disergonómicos relacionados con las características y el rol del trabajo.
- Realizar y/o gestionar exámenes médicos ocupacionales tomando en cuenta las siguientes clases de evaluaciones médico ocupacionales:
 - √ Evaluación Médica Pre empleo o Pre Ocupacional.
 - √ Evaluación Médica Ocupacional Periódica.
 - √ Evaluación Médica Ocupacional de Retiro o de egreso.
 - √ Evaluación Médica Ocupacional por cambios de ocupación o puesto de trabajo.
 - √ Evaluación Médica Ocupacional por reincorporación laboral.
 - √ Evaluación Médica Ocupacional por contratos temporales de corta duración.
- Disponer la realización de “exámenes complementarios” (si lo considera necesarios) como ayuda diagnóstica, tales como: biometría sanguínea, bioquímica sanguínea, grupo y factor sanguíneo, examen completo de orina, audiometría, espirometría, valoración músculo esquelética, radiografía de tórax, exámenes toxicológicos, otros exámenes y procedimientos indicados a criterio del médico ocupacional.
- Determinar la aptitud del trabajador en las evaluaciones médico ocupacionales relacionadas al puesto del trabajo (Apto, Apto con restricciones y No Apto).
- Elaborar el Programa Anual de Salud Ocupacional.
- Elaborar las tasas de análisis de los accidentes de trabajo y de las enfermedades relacionadas al trabajo, notificados y registrados. Mínimamente se debe utilizar:

- √ Tasa de Incidencia de Accidentes.
 - √ Tasa de Prevalencia y/o Incidencia de Enfermedades (por enfermedad).
 - √ Índice de Frecuencia de estados pre patológicos (por enfermedad).
 - √ Índice de Frecuencia de Accidentes.
 - √ Índice de Gravedad de Accidentes.
- Emitir informe anual por escrito, de los resultados obtenidos en la vigilancia de la salud de los trabajadores, para remitirlo a la autoridad de salud correspondiente.
 - Referir al trabajador para su diagnóstico definitivo a la “Comisión Calificadora y Evaluadora de Invalidez” de la jurisdicción, para su evaluación y calificación de la invalidez por accidente de trabajo y enfermedad profesional, según normativa actual.
 - Custodiar las Evaluaciones Médico Ocupacionales guardando la reserva y confidencialidad del caso.
 - Formar parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que identifique y evalúe los factores de riesgo laborales potenciales y reales de cada puesto de trabajo.
 - Realizar seguimientos permanentes a los diagnósticos, recomendaciones y observaciones encontrados en la evaluación médica ocupacional realizada a los trabajadores.
 - Coordinar con el área respectiva sobre los casos que requieran controles específicos.
 - Realizar visitas a los diferentes locales y unidades de trabajo del Instituto para la identificación de los riesgos para la salud.
 - Elaborar el informe mensual con los resultados y avances del Programa de Salud Ocupacional en el Instituto.
 - Elaborar el informe anual del Programa de Salud Ocupacional en el Instituto.
 - Elaborar los Protocolos de Examen Médico Ocupacional en base a la exposición laboral a los diferentes agentes ocupacionales.
 - Otras inherentes al cargo, establecidas en la Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA o que le asigne el Jefe de la Oficina de Administración de Personal.

IV. REQUISITOS MÍNIMOS:

- Médico Cirujano, colegiado y habilitado por el Colegio Médico del Perú.
- Tres (03) años de experiencia en Medicina del Trabajo o Salud Ocupacional, sustentado con Constancia de haber desarrollado la vigilancia de la salud de los trabajadores (precisando la actividad / función que realizó) en establecimientos de salud públicos y/o privados debidamente registrados y categorizados por la autoridad de salud competente.
- Estudios de Post Grado “Diplomado en Salud Ocupacional” (con un mínimo de treinta y seis (36) créditos, expedido por una Escuela o Facultad de Medicina o de Ciencias de la Salud de una universidad pública o privada).
- Conocimiento de computación a nivel usuario (acreditada con la constancia respectiva).
- Disponibilidad para viajar eventualmente a las Oficinas Zonales a nivel nacional.

V. COMPETENCIAS:

- Autocontrol.
- Responsabilidad.
- Comunicación
- Trabajo en equipo.
- Adaptabilidad al cambio.
- Integridad.

VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:

Desde la suscripción del contrato hasta el **31.08.2014**.

VII. PAGO MENSUAL:

Los Honorarios establecidos y aprobado ascienden a S/. **5,000.00** (Cinco mil y 00/100) nuevos soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo de esta modalidad. El IRTP asumirá el gasto de la aportación a Essalud.

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 005-2014

PERFIL DEL CARGO

CÓDIGO N° 002 - 2014

I. DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL CARGO:

OFICINA DE INFORMÁTICA Y ESTADÍSTICA : 01 VACANTE

II. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“ANALISTA DE PRODUCCIÓN DE SISTEMAS Y BASE DE DATOS”

III. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

- Realizar el análisis, diseño, implementación y pruebas de los sistemas de información que brindarán soporte a los procesos del IRTP.
- Apoyar a las áreas usuarias en la formulación de los requerimientos a los sistemas.
- Liderar el control y evaluación de proyectos que le sean encargados bajo estándares PMI-PMBOK y metodología agile.
- Administrar la ejecución de los diferentes proyectos de desarrollo del IRTP, desde su fase inicial hasta el cierre del proyecto.
- Coordinar las actividades con las áreas usuarias y el proveedor de sistemas.
- Coordinar con los proveedores de servicios externos, en función a las metodologías y estándares establecidos, así como los requerimientos mínimos aprobadas.
- Coordinar con el proveedor y el área usuaria la actualización de los sistemas.
- Coordinar las actividades de respaldo y recuperación de la Base de Datos, niveles de control de acceso y diagnóstico de problemas y configuración.

IV. REQUISITOS MÍNIMOS:

- Título universitario de la carrera de ingeniería de sistemas o informática.
- Experiencia laboral no menor de (04) años en actividades de informática relacionadas al análisis y/o desarrollo/programación de sistemas, en entidades públicas o privadas.
- Diplomado o certificado en Gestión o Gerencia de Proyectos.
- Certificado en metodología de desarrollo agile (Certified Scrum Developer) o Certificado en CMMI.
- Capacitación en gestión de proyectos ágiles (PMI-ACP) o mejora y evaluación de procesos para el desarrollo, mantenimiento y operación de sistemas de software.

V. COMPETENCIAS:

- Orientación a resultados.
- Credibilidad técnica.
- Comunicación.
- Liderazgo.

VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:

Desde la suscripción del contrato hasta el **31.08.2014**.

VII. PAGO MENSUAL:

Los Honorarios establecidos y aprobado ascienden a S/. **5,500.00** (Cinco mil quinientos y 00/100) nuevos soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo de esta modalidad. El IRTP asumirá el gasto de la aportación a Essalud.

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 005-2014

PERFIL DEL CARGO

CÓDIGO N° 003 - 2014

I. DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL CARGO:

OFICINA DE INFORMÁTICA Y ESTADÍSTICA : 01 VACANTE

II. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“WEB MASTER”

III. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

- Planificar y administrar eficientemente el portal institucional para contribuir al logro de los objetivos institucionales.
- Asegurar y administrar el funcionamiento eficiente el proceso de administración del portal: mantenimiento, gestión de redes sociales, gestión de contenidos, soporte y atención al ciudadano.
- Mantener actualizada las plataformas de redes sociales, gestión de contenidos (CMS Joomla) y publicaciones (videos, resoluciones) con base en programas de diseño web (dreamweaver, photoshop, Illustrator, Fireworks, Flash Professional).
- Velar por la operatividad del servicio: disponibilidad, seguridad y contingencia.
- Recomendar a la Jefatura de OIE, las acciones pertinentes para la adecuada continuidad del servicio: contenidos, blogs y publicaciones.
- Dar mantenimiento y asegurar el acceso a los diversos recursos informativos a través de una estructura de directorios y menús jerárquicamente ordenados y otros instrumentos requeridos por el portal.
- Coordinar las acciones requeridas para asegurar la homogeneidad en la nominación de archivos y títulos de artículos.
- Desarrollar, proponer e implementar proyectos de mejora del servicio con base en lenguaje de marcado de hipertexto (HTML), protocolos de internet (FTP, HTTP), JavaScript, programación (PHP), manipulación de imágenes digitales, configuración básica de servidores web (Apache, Tomcat).
- Proponer y controlar la implementación de lineamientos generales y procedimientos que regulen la gestión del servicio.

IV. REQUISITOS MÍNIMOS:

- Título de carrera Técnica en Computación o Informática.
- Experiencia laboral mínimo de cuatro (04) años en actividades de administración y/o gestión de portales institucionales en el sector público o privado. Habiendo participado en la implementación de al menos un (01) portal institucional en el Estado Peruano.
- Estudios Técnicos de Word Press para Desarrolladores y Administradores.
- Estudios Técnicos de Administración de Servicios de Plataforma en Nube (Azure y/o Amazon).

V. COMPETENCIAS:

- Orientación a resultados.
- Credibilidad técnica.
- Comunicación.
- Liderazgo.

VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:

Desde la suscripción del contrato hasta el **31.08.2014**.

VII. PAGO MENSUAL:

Los Honorarios establecidos y aprobado ascienden a S/. **5,500.00** (Cinco mil quinientos y 00/100) nuevos soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo de esta modalidad. El IRTD asumirá el gasto de la aportación a Essalud.

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 005-2014

PERFIL DEL CARGO

CÓDIGO N° 004 - 2014

I. DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL CARGO:

OFICINA DE INFORMÁTICA Y ESTADÍSTICA : 01 VACANTE

II. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“PROGRAMADOR DE SISTEMAS”

III. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

- Realizar actividades de desarrollo y mantenimiento de aplicaciones informáticas residentes en plataformas Linux y Windows con bases de datos Oracle, SQL Server y lenguajes de programación Net y PHP.
- Generar nuevas aplicaciones en plataforma Net, PHP.
- Realizar mantenimiento de aplicaciones o sistemas de información en producción.
- Identificar problemas técnicos y aportar mejoras al sistema en coordinación con analistas de Sistemas.
- Ejecutar pruebas de conformidad con el usuario en coordinación con analistas, soporte técnico y proveedores.
- Implementar pruebas integrales de rendimiento antes del pase a producción.
- Documentar el cumplimiento de estándares técnicos para el desarrollo de proyectos de Software.

IV. REQUISITOS MÍNIMOS:

- Título universitario en Ingeniería de Sistemas o Informática.
- Experiencia laboral no menor de (03) años en desarrollo de sistemas informáticos en entidades públicas o privadas.
- Experiencia comprobada en uso base de datos Postgres, SQL Server y/o Oracle.
- Diplomatura o Certificación en desarrollo de sistemas Web (net, java y/o PHP).

V. COMPETENCIAS:

- Credibilidad técnica
- Trabajo en equipo
- Flexibilidad.

VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:

Desde la suscripción del contrato hasta el **31.08.2014**.

VII. PAGO MENSUAL:

Los Honorarios establecidos y aprobado ascienden a S/. **4,000.00** (Cuatro mil y 00/100) nuevos soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo de esta modalidad. El IRTTP asumirá el gasto de la aportación a Essalud.

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 005-2014

PERFIL DEL CARGO

CÓDIGO N° 005 - 2014

I. DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL CARGO:

OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO : 01 VACANTE

II. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“ANALISTA EN PROCESOS”

III. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

- Realizar el inventario, mapeo y flujograma de los macro procesos, procesos y sub procesos de IRTP.
- Analizar e identificar los procesos clave de la entidad, detectando falencias y oportunidades de mejora que permitan direccionar a la mejora continua de los procesos.
- Identificar el flujo de valor, oportunidades de mejoras, los beneficios esperados y requerimientos necesarios a nivel de procesos y subprocesos.
- Coordinar la elaboración de la documentación necesaria para la implementación de la mejoras.
- Participar en la implementación de las mejoras de los procesos analizados.
- Otras actividades relacionadas a su especialidad.

IV. REQUISITOS MÍNIMOS:

- Profesional titulado en Ingeniería Industrial, Computación e Informática o Ingeniería Química.
- Experiencia laboral mínima de (02) años en implementación de sistemas de gestión de calidad o el área de calidad, en entidades públicas o privadas.
- Conocimiento de sistemas de gestión calidad o gestión por procesos.
- Auditor líder IRCA.
- Capacitación en Control Interno.
- Estudios de Ingles a nivel Intermedio.

V. COMPETENCIAS:

- Adaptabilidad
- Proactivo
- Comunicativo
- Responsable
- Trabajo en equipo y bajo presión.

VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:

Desde la suscripción del contrato hasta el **31.08.2014**.

VII. PAGO MENSUAL:

Los Honorarios establecidos y aprobado ascienden a S/. **3,500.00** (Tres mil quinientos y 00/100) nuevos soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo de esta modalidad. El IRTP asumirá el gasto de la aportación a Essalud.

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 005-2014

PERFIL DEL CARGO

CÓDIGO N° 006 - 2014

I. DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL CARGO:

OFICINA GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO : 01 VACANTE

II. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“APOYO DE ANALISTA EN PROCESOS”

III. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

- Realizar el inventario, mapeo y flujograma de los macro procesos, procesos y sub procesos de IRTP.
- Interactuar con los usuarios para el relevamiento de información sobre los procesos encargados.
- Determinar los puntos críticos y su incidencia en las áreas de IRTP y describir las causas y consecuencia de la situación encontrada.
- Identificar el flujo de valor, oportunidades de mejoras, los beneficios esperados y requerimientos necesarios a nivel de procesos y subproceso de IRTP.
- Realizar la propuesta de mejora de procesos de IRTP a nivel de subproceso, elaborando la estructura orgánica, acorde a la propuesta de mejora de los procesos.
- Participar en la implementación de las mejoras de los procesos analizados.
- Elaborar la documentación asociada a procesos y hacer seguimiento de su aprobación.
- Acompañar en el proceso de implementación de los sistemas de información.
- Prestar apoyo en la Oficina General de Planificación y Desarrollo.
- Otras actividades relacionadas a su especialidad.

IV. REQUISITOS MÍNIMOS:

- Estudios superiores en Economía, Administración y/o Investigación Operativa (a partir del IX ciclo).
- Experiencia laboral mínima de (05) meses en Proyectos de evaluación y mejora continua de procesos, en entidades públicas o privadas
- Capacitación en BPM-Business Process Management o mapeo de procesos.
- Manejo indispensable de programas Java o Bizagi.
- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, power point e internet).

V. COMPETENCIAS:

- Adaptabilidad
- Proactivo
- Comunicativo
- Responsable
- Trabajo en equipo y bajo presión.

VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:

Desde la suscripción del contrato hasta el **31.08.2014**.

VII. PAGO MENSUAL:

Los Honorarios establecidos y aprobado ascienden a S/. **3,000.00** (Tres mil y 00/100) nuevos soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo de esta modalidad. El IRTP asumirá el gasto de la aportación a Essalud.

CONVOCATORIA PÚBLICA CAS N° 005-2014

PERFIL DEL CARGO

CÓDIGO N° 007 - 2014

I. DEPENDENCIA QUE REQUIERE EL CARGO:

GERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN : 01 VACANTE

II. DENOMINACIÓN DEL CARGO:

“OPERADOR DE SOFTWARE DE AUDIENCIA TELEVISIVA Y RADIAL”

III. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

- Manejar el software de IBOPE y CPI
- Elaborar gráficos para informes de audiencia.
- Alimentar a las centrales con programación, datos de audiencia y oportunidad.
- Elaboración de presentaciones tanto para clientes internos como externos
- Coordinar con el Gerente de Comercialización
- Otros que le asigne la Gerencia de Comercialización.

IV. REQUISITOS MÍNIMOS:

- Bachiller en Ciencias de la Comunicación y/o Ciencias Administrativas.
- Experiencia laboral mínima de 03 años como Asistente de Producción de Televisión y/o Productor de Audiovisual, en entidades públicas o privadas.
- Capacitación en Marketing y/o publicidad.

V. COMPETENCIAS:

- Disponibilidad para trabajar en equipo
- Responsabilidad y puntualidad
- Comunicación eficaz
- Personalidad proactiva e iniciativa.

VI. DURACIÓN DEL CONTRATO:

Desde la suscripción del contrato hasta el **30.11.2014**.

VII. PAGO MENSUAL:

Los Honorarios establecidos y aprobado ascienden a S/. **3,000.00** (Tres mil y 00/100) nuevos soles mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo de esta modalidad. El IRTP asumirá el gasto de la aportación a Essalud.

DECLARACIÓN JURADA

Yo, con
DNI N°.....

DECLARO BAJO JURAMENTO : (Marcar "X" ó "+" en (Si) ó (No), según sea el caso)

NEPOTISMO

(Artículo 4°-A del Artículo 2° del Decreto Supremo N°034-2005-PCM)

(SI) (NO) TENER RELACIÓN DE PARENTESCO HASTA EL CUARTO GRADO DE CONSANGUINIDAD, SEGUNDO DE AFINIDAD O VÍNCULO CONYUGAL, CON ALGUNA AUTORIDAD, FUNCIONARIO DE CONFIANZA O DIRECTIVO, ASESOR O SERVIDOR DEL IRTP, INDEPENDIENTEMENTE DE SU RÉGIMEN LABORAL O CONTRACTUAL.

EN EL CASO DE TENER RELACION DE PARENTESCO O VÍNCULO CONYUGAL, SÍRVASE INDICAR LOS SIGUIENTES DATOS:

APELLIDOS	NOMBRES	GRADO DE PARENTESCO O VINCULO CONYUGAL	AREA Y/O DEPENDENCIA

PROHIBICIONES E INCOMPATIBILIDADES DE FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS

(Ley N°27588)

(SI) (NO) ESTAR INCURSO EN LAS PROHIBICIONES E INCOMPATIBILIDADES DE FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS EN EL EJERCICIO DE SUS CARGOS, PREVISTO EN LA LEY.

GUARDAR SECRETO DE LA INFORMACIÓN PRIVILEGIADA O RELEVANTE A LA QUE TENGA ACCESO EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS AL IRTP.

LA PRESENTE DECLARACION JURADA, ESTA AMPARADA POR EL PRINCIPIO DE PRESUNCION DE VERACIDAD Y PRINCIPIO DE PRIVILEGIO DE CONTROLES POSTERIORES, A QUE SE REFIERE LA LEY N° 27444 "LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL", POR LO QUE LOS DATOS CONSIGNADOS, QUEDAN BAJO RESPONSABILIDAD DEL SUSCRITO, EN CONCORDANCIA CON EL ARTICULO IV DE LA CITADA LEY.

Lima, de del 20.....

.....
FIRMA

Señores
Comisión Especial de Contratación Administrativa de Servicios
Presente.-

Asunto : **Presentación de hoja de vida documentada (forma física)**

Mediante la presente yo,.....
..... con DNI N°.....,
postulante al cargo de código N°, en el proceso de
convocatoria CAS N°-2014, cumplo con presentar (en sobre manila adjunto)
mi hoja de vida documentada (firmada en cada hoja), en fotocopias simples :

Declaro bajo juramento que los documentos que presento son copia fiel de los
originales que se encuentran en mi poder.

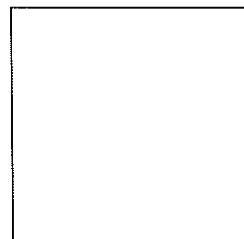
Detalle de documentos que anexo:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)
- 9)
- 10)
- 11)
- 12)
- 13)
- 14)
- 15)
- 16)
- 17)
- 18)
- 19)
- 20)

Atentamente,

Lima, de del 20.....

Huella
índice derecho



FIRMA